

טובות מן האחת

אור אריאלי ורותי צפרוני

"טובות מן האחת" תפיסה מקצועית

השירות המקצועי של "טובות מן האחת", משלב תחומי ידע ודיסיפלינות מקצועיות לניהול התהליך הארגוני:

- ייעוץ ארגוני
- אימון אישי
- ייעוץ ניהולי
- פיתוח מנהלים
- משאבי אנוש
- התמחות במגזר המוניציפאלי

שילוב רב תחומי זה, נותן מענה לצרכי הארגון בראיה הרחבה ומאפשר הובלת תהליך מקצועי מתכלל, ברמה הגבוהה ביותר - שמבטיח הטמעת פתרונות מותאמים וארוכי טווח לארגון.

אנו בעלות יכולת גבוהה לניהול ממשקים מותאם ושיטתי, אשר מאפשר סנכרון מלא של הגורמים בעלי העניין בארגון ולאורך כל שלבי התהליך. זאת אנו עושות תוך הקפדה על שמירת מרחב מקצועי ואישי של כל הנוגעים בדבר, מקבלי ונותני השירות כאחד.



תעודת הזהות שלנו

בעלת ניסיון ניהולי ומקצועי רב בניהול, ופיתוח משאבי אנוש בארגונים הגדולים במשק הישראלי:

- סמנכ"ל משאבי אנוש, קבוצת אסם-נסטלה
- ראש אגף פיתוח משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
- קצינה בכירה בצה"ל [סא"ל]

אור אריאלי - אנשים ושינוי,
יועצת בכירה לניהול
ופיתוח הון אנושי

www.orarieli.com

כסמנכ"ל משאבי אנוש וחברת הנהלה של קבוצת אסם, הנשלטת ע"י Nestle קונצרן המזון הגלובאלי הגדול בעולם, התאפשרה לי חשיפה והכרות עמוקה עם המתודולוגיות העדכניות ביותר בניהול ובפיתוח משאבי אנוש בארץ ובעולם, לרבות יישומן בתהליכי פיתוח מנהלים, מצוינות עסקית ופיתוח ארגוני.

תשתית מקצועית רחבה ואיתנה זו, יחד עם הניסיון המצטבר גם כיועצת עצמאית אני מביאה עימי לייעוץ הניהולי והארגוני, לארגונים ציבוריים, לחברות עסקיות ולמנהלים בכירים.

- מוסמכת במדעי הניהול M.Sc התנהגות ארגונית וייעוץ ניהולי, הפקולטה לניהול, אוני' ת"א
- בוגרת מצטיינת של המכללה לביטחון לאומי של צה"ל, ומוסמכת מדעי החברה אוני' חיפה
- יועצת בכירה לניהול ופיתוח הון אנושי- מובילה, מלווה ומטמיעה תהליכי פיתוח מנהלים, תהליכי שינוי מגוונים, מצוינות עסקית ופיתוח ארגוני
- חברה בכירה באיפ"א, האיגוד הישראלי לפיתוח ארגוני
- חברה בעמותה הישראלית לניהול, פיתוח וחקר משאבי אנוש
- חברה בנבחרת הדירקטורים של החברות הממשלתיות- משנת 2015

מומחית ובעלת ניסיון ניהולי עשיר ב:

- גיבוש אסטרטגיית משאבי אנוש, ניהול ופיתוח משאבי אנוש
- סיוע לתהליך גיבוש הערכים הארגוניים ויצירת המנגנונים להטמעת תרבות של מצוינות
- פיתוח ארגוני ופיתוח מנהלים
- ייעוץ ארגוני וניהול פרויקטי שינוי ארגוני במגוון תחומים: שינוי מבנה ארגוני, הקמת יחידות, הטמעת מערכות מידע ארגוניות חדשות ועוד

בעלת ניסיון של למעלה מעשרים שנות ניהול לצד עשור של פיתוח דרגי ניהול ברמה אישית וצוותית והנחיית תהליכי הובלה ושינוי בארגונים.

רותי צפרוני
פיתוח וליזוי מנהלים

www.rutizifroni.co.il

- התמחות במגזר המוניציפאלי - פיתוח וליזוי מנהלים. אימון אישי. הדרכה והובלה של תהליכים מול ראשי ערים, ודרג ניהול בכיר ברשויות.
- ראש החוג לעיצוב טקסטיל ופנים / "שנקר" בית הספר הגבוה לעיצוב והנדסה.
- מעצבת ראשית ומנהלת הסטודיו / "פולגת" מפעלי טקסטיל
- בעלת חברה בשותפות לעיצוב ופיתוח מוצרים חדשניים במגזר העסקי.

עבודתי מושתתת על בניית פלטפורמת עבודה אפקטיבית תוך יצירת שפה של אמון והבנה. תהליך העבודה בנוי משילוב של ניסיון וידע נרחבים בתחום הניהול והאימון. אלה באים לצד מקצועיות, יצירתיות, מיקוד במטרה, גמישות ונחישות. ניסיוני הרב בעבודה עם מנהלים מקנה לי יכולת לנהל תהליך מובנה, מקצועי, ממוקד תוצאה ובעל ערך ארוך טווח.

מומחית ובעלת ניסיון עשיר ב-

- אימון אישי - הובלת תהליכי שינוי עוצמתיים, ברמה אישית למנהלים לשיפור והתאמת התפקוד בארגון.
- פיתוח מנהלים - יכולת הקניית ידע, כלים ומיומנויות ניהול ברמה גבוהה ביותר
- פיתוח צוות - הנחיית תהליכים קבוצתיים לגיבוש אסטרטגיית פיתוח, להובלת שינוי, רתימה, שיפור ביצועים, שותפויות ופירוק התנגדויות.
- ייעוץ ארגוני - אבחון, שיפור, חיזוק והתאמת הממשקים בין היחידות בארגון. בניית תהליכים אישיים וצוותיים למתן כלים, מיומנויות ופירוק כוחות מעכבים בצמתים אלה.
- בין לקוחותיי - בנק ישראל, עיריית תל אביב, עיריית ירושלים, עיריית מודיעין, עיריית אשקלון, עיריית נתניה, עיריית אלעד, עיריית אור יהודה, עיריית בית שמש, עיריית בני ברק, עיריית ביתר עילית, עיריית לוד, מועצה אזורית אזור, מועצה אזורית עמק לוד, החברה הכלכלית מודיעין, מכללת דוד ילין ועוד.



המגזר המוניציפאלי

המגזר המוניציפאלי מייצר אתגרים ניהוליים, ארגוניים ומערכתיים מורכבים. סביבת העבודה ואופי הפעילות משלב הזדמנויות משמעותיות ויכולת השפעה נרחבת לצד ריבוי בעלי עניין, רגולציה מוקפדת ותהליכים ממושכים.

תהליכי הפיתוח במגזר המוניציפאלי נועדו לאפשר למנהלים בכירים ברשויות לארגן מחדש את המבנה הארגוני ושיטות העבודה וכן את סגנונם המנהיגותי והניהולי. במקביל, חשוב שהתהליך יצייד את המנהלים בארגון בכלים ניהוליים חדשים לטובת יישום השינוי ושיפור תפקודם בסביבה המורכבת בה הם פועלים. הדילמות היומיומיות איתן נדרשים המנהלים במגזר להתמודד הן בעלות מאפיינים ייחודיים לסקטור זה בשל ריבוי בעלי עניין ופוליטיקה וכן אל מול גבולות פעולה מוגדרים.

"טובות מן האחת" מביאות את מגוון התחומים הנדרשים לעבודה כוללת ומקיפה במגזר המוניציפאלי -

היכולת לעשות שימוש מקצועי בייעוץ ארגוני, אימון אישי, ייעוץ ניהולי, פיתוח מנהלים וייעוץ משאבי אנוש ולשלב בין כולם בתוכנית מתכללת- נותן מענה מקיף לצרכים במגזר. בנוסף, קיום התהליך לאורך הרצף כולו - על ידי שתינו בלבד - מאפשר ניהול מוקפד ומיטבי ומתן מענה מצוין לממשקים שנלמדים תוך כדי עבודה.

הניסיון הרב בעבודה ברשויות שונות, עם מגוון עצום של מנהלים בדרגים מגוונים נותן ערך מוסף משמעותי ביכולת לאבחן את הצרכים, לבנות תוכנית מותאמת ואפקטיבית וליישם אותה, תוך רתימה מקסימלית של הגורמים והתמודדות יעילה עם התנגדויות.

טובות מן האחת - יצירת קשר

רותי צפרוני

אסרטיבי. אפקטיבי. מכון מטרה
פיתוח וליזוי מנהלים
050-5502674
rutizf@012.net.il
www.rutizifroni.co.il



אור אריאלי

אנשים ושינוי
יועצת בכירה לניהול ופיתוח הון אנושי
054-6765150
or@orsha.co.il
www.orarieli.com